

● КУЙБИШЕВ. Поставки стальных профилированных листов для строительства Камского автомобильного завода начал куйбышевский завод «Электросили». Листы будут использоваться для сооружения крыш-перекрытий заводских корпусов будущего индустриального гиганта.

● ВИЛЬЮС. Первый миллиард киловатт-часов электроэнергии выработала с начала года Литовская ГРЭС имени В. И. Ленина. Это на одну пятую больше, чем за то же время в прошлом году. Столь значительный прирост обеспечен садом энергетический блок, пущенный досрочно.

● ЛЕНИНГРАД. Началось строительство высокоскоростной линии, предназначенной для передачи городу на Неве энергии строящейся Ленинградской атомной станции. А пока что ток от сети «Ленэнерго» будет подаваться атомной новостройке для монтажа и наладки оборудования.

...ПОСЛЕДНИЕ  
ТЕЛЕГРАММЫ  
ИЗ-ЗА РУБЕЖА

## НОВАЯ СЛАВНАЯ СТРАНИЦА

Зарубежная печать продолжает комментировать успешное завершение программы полета советской автоматической станции «Луна-20», подчеркивая, что этот научный эксперимент с новой силой продемонстрировал огромные возможности автоматических аппаратов в исследовании Луны и других планет. Английская газета «Обсервер» считает, что в результате полета станции «Луна-20» будут получены новые важные сведения, касающиеся происхождения Луны. Японская «Асахи» обращает внимание на то, что на Землю доставлены образцы грунта из гористого района Луны. Это дает возможность изучения лунных областей различного геологического характера, что имеет большое научное значение, пишет «Асахи». Болгарский еженедельник «Победа» пишет, что Советский Союз вписал новую славную страницу в историю исследования космического пространства.

(ТАСС).

## ЕДИНОГЛАСНОЕ ТРЕБОВАНИЕ

НЬЮ-ЙОРК, 28 февраля. (ТАСС). Сегодня ночью Совет Безопасности единогласно принял резолюцию, в которой потребовал, чтобы Израиль немедленно прекратил все воздушные и наземные военные действия против Ливана и вывел свои вооруженные силы с ливанской территории.

## РАСШИРЕНИЕ ИЗРАИЛЬСКОЙ АГРЕССИИ

БЕИРУТ, 28 февраля. (ТАСС). Израильская военщина совершила новые преступления на мирной ливанской земле.

Вчера израильская авиация подвергла варварской бомбардировке населенные пункты в южной части Ливана. Один из таких налетов был совершен на лагерь палестинских беженцев, расположенный примерно в 60 км к югу от Бейрута. Этот лагерь, в котором в момент израильского налета находилось около 3.000 детей и женщин, контролируется агентством ООН для помощи палестинским беженцам.

Одна из израильских бомб попала в здание школы, а другая поразила детский сад. Как сообщают очевидцы и врачи лагеря, шестеро детей убито и еще 10 человек ранено.

Израильский десант при поддержке бронетанкового батальона захватил вчера четыре населенных пункта на юге Ливана. Агрессоры «выжили» жителей и вели стрельбу по мирному ливанскому населению. Сегодня утром израильские воиры захватили еще один населенный пункт. Ливанские вооруженные силы оказывают сопротивление агрессорам. Представитель армии сообщил, что убито несколько десятков израильских десантников и уничтожен один танк.

## ЗАКОН ПРОТИВ ЗАБАСТОВОК

ЛОНДОН, 28 февраля. (ТАСС). В Англии сегодня вводится в действие основные статьи закона «об отношениях в промышленности», направленного против профсоюзов. Демонстрация, объявленная странами отнесет его к числу самых радикальных положений, принятых в Великобритании за последние десятилетия.

С помощью нового закона правящие круги намерены выжить из рук трудящихся самое мощное оружие в борьбе за жизненные права — возможность проводить забастовки. Он запрещает, например, неофициальные, то есть не одобренные профсоюзным руководством стачки, на долю которых приходится до 95 процентов всех выступлений рабочего класса Англии. Участникам таких забастовок отныне будут угрожать огромные штрафы и даже тюремное заключение. Закон предусматривает также репрессии против тех, кто проявляет солидарность с бастующими и помогает им.

## ИНТЕРВЬЮ А. САДАТА

КАИР, 28 февраля. (ТАСС). Президент АРЕ Анвар Садат решительно осудил ту поддержку, которую Вашингтон оказывает израильским агрессорам, отметив при этом, что «ответственность за то, что ближневосточный кризис до сих пор не разрешен мирными средствами, полностью лежит на США». «Стало совершенно ясным намерение Соединенных Штатов навязать американское решение ближневосточного кризиса, полностью отвечающее интересам Израиля», — заявил президент АРЕ Анвар Садат в интервью корреспонденту американского журнала «Ньюсвик».

Вместе с тем А. Садат еще раз подчеркнул готовность Египта активно сотрудничать с миссией специального представителя генерального секретаря ООН на Ближнем Востоке Г. Ярринга в поисках мира в этом районе.

## ВИЗИТ ОКОНЧЕН

ПЕКИН, 28 февраля. (ТАСС). Завершился визит в КНР президента США Р. Никсона. Как сообщает из Шанхая, сегодня американский президент и сопровождающая его группа вылетели на родину.

## ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ТРУД

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ  
с 19 февраля 1921 года

№ 50  
(15570)

Вторник, 29 февраля 1972 года

Цена  
2 коп.

## ЦЕНИТЕ ВРЕМЯ

«Всякая экономия в конечном счете сводится к экономии времени».

К. МАРКС.

ВЫ, НАВЕРНОЕ, привыкли и не замечаете, что день для нас начинается всегда с одного вопроса: «Который час?» Потом, уходя из дому, в пути, на работе, в обед, к концу дня — вы еще много раз будете поглядывать на часы, отмечая, как быстро летит время или как медленно оно тянется иногда.

Вся наша жизнь регламентирована временем. От умения ценить его зависит очень многое. На досуге вы можете лишиться часа просидеть у телевизора или за книгой, увлечься спортивными состязаниями или задержаться в гостях. Это ваше личное дело, поступайте так, как считаете нужным, постарайтесь только не убывать время попусту.

Совсем иное значение приобретает время, затраченное нами на производительный труд. Как бы ни был скромнен ваш личный производственный вклад, но результаты его входят составной частью в общенациональный общественный продукт. И вот что получается в целом: каждую минуту народное хозяйство страны выпускает продукции на полтора миллиона рублей. В Советском Союзе трудятся около 93 миллионов человек. Подсчеты показывают, что если каждый рабочий потеряет за смену только одну минуту, то в масштабе государства это обернется убытком за год в десятки миллионов рублей, на которые можно построить более десяти тысяч квартир.

Теперь спросим себя: все ли мы делаем, чтобы рабочий день проходил с пользой для себя и для общества? Не раз наблюдали, как тот или иной рабочий, остановив станок, ждет, когда подвезут заготовку. А сколько времени уходит на подбор инструментов, оснастки, ожидание мастера, который должен определить задание. Немало теряется рабочего времени из-за нарушения трудовой дисциплины.

Недавно ЦК КПСС принял постановление «О мерах по сокращению потерь рабочего времени и устранению нарушений законодательства о режиме труда и отдыха рабочих и служащих». В нем отмечается, что на многих предприятиях, стройках и в организациях вопросам полного и производительного использования рабочего времени не уделяется необходимого внимания. Велики потери, связанные с простоями, прогулами, кратковременными отлучками без уважительных причин с разрешения администрации. Значительная часть рабочих и служащих отвлекается от дела для участия в общественных мероприятиях — собраниях, заседаниях, спортивных соревнованиях, выступлениях художественной самодеятельности. Хозяйственные руководители и профсоюзные организации часто мирятся с этим, недостаточно используют для укрепления дисциплины труда моральные и материальные стимулы, общественные и административные меры.

Как научиться ценить время, дорожить им, бережно и рационально использовать его? Эти вопросы должны стоять в повестке дня рабочих собраний, на них следует больше обращать внимания в заводских радиопередачах, стенных и многостраничных газетах. Хорошо, когда об экономии времени с конкретными примерами заводят разговор лекторы и пропагандисты на очередных занятиях экономических семинаров и школ коммунистического труда.

Борьба за экономное время является одной из важнейших задач научной организации труда. Руководители производства, профсоюзные активисты обязаны знать, на каких участках, в каких процессах сколько времени тратится непроизводительно, искать и находить пути сокращения бесполезных потерь.

Общезвестно, что там, где не умеют ценить рабочее время, там чаще всего практикуются сверхурочные, процветают авралы и штурмовщина, нарушаются законы о режиме труда и отдыха. В редакционной почте еще достаточно писем о слабой организации производства, плохом материально-техническом снабжении, путях к безвозвратным потерям рабочего времени на предприятиях легкой и автомобильной промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и в других отраслях.

В разговоре об умении беречь время нельзя обойти вниманием работников государственных учреждений. Бесцельная трата времени сотрудниками управленческого аппарата приносит не меньший ущерб, чем простои на производстве. Бесконечно долгие, совсем не по служебным делам телефонные разговоры, беседы с коллегами на отвлеченные темы, хождения по кабинетам, толчея в коридорах — кому не знакомы эти характерные признаки плохо организованного учреждения. Попробуйте в разгар делового дня заглянуть к иному нужному человеку. Во множестве случаев вам ответит: его нет, на совещании, вышел, позвоните позже, не знаю. Посетители часами просят позвать в приемных, получить справку не так то просто. Можно представить, с какой остротой нужно здесь решать и текущие вопросы, и дела поважнее...

Огромное внимание научной организации труда уделял В. И. Ленин. В повседневной жизни он сам был примером организованности и деловитости. «Как никто другой, Владимир Ильич знал цену времени и умел беречь его», — пишет в своих воспоминаниях Л. А. Фотиева, — ни одна минута не пропадала у него даром. Он никогда и нигде не опаздывал, никогда не заставлял ждать тех, кто приходил к нему на прием в установленное время». Это ли не пример для всех наших служащих?

Потери рабочего времени, столь ощутимые на производстве и в управленческом аппарате, не меньшими должны быть и в общественной жизни. Если они происходят в сфере обслуживания, кто возьмется подсчитать, сколько драгоценных минут и часов мы проводим в очередях у магазинных прилавков, в ремонтных мастерских, у окошек железнодорожных и авиационных касс, на автобусных остановках? Это время можно было бы использовать на учебу, отдых, занятия спортом, посвятить его общественным делам или домашним заботам.

Социологи находят множество причин, объясняющих беспорядочное растративание времени во внепроизводственной сфере. Но главная и основная из них — неудовлетворительная организация дела на том или ином участке. Руководители учреждений — будь то директор университета, начальник вокзала, управляющий аптекой, главный врач поликлиники или заведующий химической — не могут считать себя компетентными организаторами, если рядом с его кабинетом возникает очередь и люди в ожидании теряют время.

Борьба за время — это прежде всего учет времени, которое мы расходует на производство и вне его. Профсоюзные комитеты должны анализировать причины простоев и других потерь времени в течение рабочего дня, выявлять и пресекать случаи привлечения трудящихся к незаконным сверхурочным работам. Надо больше внимания уделять деятельности предприятий и учреждений службы быта, перестроить их работу с таким расчетом, чтобы трудящиеся могли посещать их и в вечерние часы, и в общедневные дни. Нуждаются в строгом общественном контроле движение городского транспорта. Нельзя допускать, чтобы рабочие опаздывали из-за задержек в пути. Особого внимания требуют перевозки трудящихся вечерних и ночных смен.

Борьба за рациональное использование времени предусматривает комплексное решение очень многих проблем. Эту огромную и кропотливую работу все активнее ведут органы государственной власти, хозяйственные и общественные организации. Мы все должны научиться дорожить минутой труда и отдыха.

Загляните на часы. Спешит по кругу секундная стрелка, уходит время. Постарайтесь не терять его попусту. Сумеете оценить время, и ваша жизнь станет интересней и содержательней.



СООБЩАЮТ  
КОРРЕСПОНДЕНТЫ  
«ТРУДА» и ТАСС

## ИМЕНИ ВETERANОВ

В Тбилиси прошел традиционный праздник коммунистического труда. Ему предшествовали заводские и фабричные слеты передовиков и новаторов производства, на которых чествовали ветеранов труда, всех, кто идет в первых рядах борьбы за коммунистическое отношение к труду, достойно несет в эти дни рабочую вахту в честь 50-летия образования СССР.

Вечером в Тбилиси состоялось торжественное собрание в Тбилиси. Здесь было объявлено, что двум городским улицам присвоено имя первых грузинских станковщиков — бывшего кузнеца паровозового и ремонтного завода Давида Чичинадзе и бывшего машиниста паровозного депо, Героя Социалистического Труда Шалвы Кохреидзе. Еще одна магистраль переименована в улицу Коммунистического труда.

Сегодня в Тбилиси 19 предприятий, около 450 цехов и свыше полутора тысяч бригад носят звание коллективов коммунистического труда. 35 тысяч передовиков производства принимают участие в ударниках коммунистического труда.

А. ДЖАПАРИДЗЕ.

ТБИЛИСИ.

## СЪЕЗД НАЧАЛ РАБОТУ

Вчера в Москве в Колонном зале Дома союзов начал работу IX съезд профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности. С отчетным докладом выступил председатель Центрального комитета профсоюза М. Г. Долженкова.

Участники съезда единодушно приняли резолюцию солидарности с борьбой народов Индонезии против американской агрессии.

На съезде выступил член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС А. Н. Шелепин.

В работе съезда принимают участие заведующий отделом легкой и пищевой промышленности ЦК КПСС П. К. Сизов, министр легкой промышленности СССР Н. Н. Тарасов, заместитель председателя Госплана СССР Н. Н. Митрофанов, председатель Комитета советских женщин, Герой Советского Союза, депутат Верховного Совета В. В. Николаева-Тешкова.

Сегодня съезд продолжает свою работу.

## В ПРЕЗИДУМЕ ВЦСПС

## КОМПЛЕКС ГТО—В ЖИЗНЬ

Президиум ВЦСПС принял постановление о задачах профсоюзных организаций и спортивных обществ в связи с введением нового Всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне СССР». Профсоюзным организациям и спортивным обществам предложено развернуть широкую организаторскую работу по пропаганде и внедрению в жизнь нового всеобщего физкультурного комплекса.

Отмечается, что положено начать еще одному важному этапу в развитии советской системы физического воспитания, дальнейшему расширению массового физкультурного движения и вовлечению в занятия физической культуры и спорта новых масс рабочих, колхозников, служащих, инженерно-технических работников, студентов и учащихся.

Президиум ВЦСПС предложил в месячный срок всем профсоюзным и спортивным организациям разра-

Подготовка контейнера с лунным грунтом к закладке в камеру (снизу).

Вот он, лунный грунт (нижний снимок).

Фото ТАСС.



## ПОД МИКРОСКОПОМ ЛУННЫЙ ГРУНТ

Репортаж из лаборатории Академии наук СССР

Вот он, лунный грунт, за стеклом иллюминатора! По цвету он похож скорее всего на цемент. В серой массе видны отдельные более светлые кусочки. Размером они с полосу спички. Грань — острая. Честно говоря, и сейчас волнуешь, когда пишу эти строки: не каждый день доводится посещать лунную лабораторию. Рассказку обо всем по порядку.

В субботнюю ночь сюда доставили ампулу с лунным грунтом. Из стальной камеры — огромной бочки с иллюминатором — предвительно был откачан воздух. Потом ее заполнили инертным газом гелием, который не вступает в химические реакции, и вывели давление с наружной. Все эти меры предосторожности нужны для того, чтобы земные микроорганизмы не проникли к лунному материалу, чтобы сохранить при исследовании грунт таким, каким он был на Луне.

Провослав руку в рукав-перчатку. Трогаю полый бур, в котором находился лунный грунт. Бур в пыли. Чувствую, что рука начинает дрожать. Как-никак, а прикасаюсь к веществу, название которого — лунный! Сам лунный грунт помещен в длинном металлическом зольте с линейкой, на которую нанесены деления — сантиметры и миллиметры. Тридцать пять сантиметров — на такую глубину погружался бур.

Ампулу, в которой находился бур с грунтом, вскрыли в камере. Кроме нее, вижу различные инструменты, аналитические весы, множество небольших герметичных контейнеров. В них будут помещены порции лунита для исследования учеными.

В руках у меня другая космическая ампула. Та, что была доставлена «Луна-16». Она, как и нынешняя, вырезана из фибры, вращающейся на Землю аппаратом. На срезу пробую ногтем крепкий толстый слой топкой изотермической изоляции. Видно, что она очень стойкая. Врезавшись в плотные слои атмосферы, шар словно бы не оборвет.

«Луна-16» полтора года назад доставила образцы грунта из Моря

Изобилия. Нынешний автоматический аппарат привнес породу из материкового горного района, граничащего с Море-Мокшами. Таким образом, ученые располагают лунным материалом, по различным по своему геологическому строению областям. Исследования «благая» «Луна-20» сегодня еще не началась. Однако даже при внешнем осмотре специалисты отметили значительное отличие нынешних образцов лунита от полученных раньше. Цвет прежних образцов был намного темнее. Кстати, одним из казался бур-коричневый, другим — красноватый, а некоторым — даже почти черным.

Образцы того грунта советские ученые передали коллегам из Венгрии, Чехословакии, Франции, США. Совместными усилиями мы следуют проблеме природы Луны. Что уже удалось установить? На какие вопросы ученые смогут получить ответ в результате рейса «Луна-20»? Об этом рассказал журналист Академии наук СССР А. П. Виноградов на импровизированной пресс-конференции в лунной лаборатории.

Сейчас известно, что одна из наиболее распространенных пород на Луне — базальты. У нас на планете они встречаются повсюду, составляя шесть земной коры. На Луне базальты покрыты, очевидно, вся поверхность. И можно уже говорить о своеобразных «базальтовых провинциях». В разных геологических районах их химический и минералогический состав существенно отличается. Так, в Море Изобилия встречаются базальты, которые содержат всего один процент соединений титана и кислорода, а в районе Океана Бурь эти соединения составляют более 10 процентов.

При изучении грунта моря ученые ожидали сюрприза: вкрапления сверхтяжелого железа. Оно не ржавеет даже под воздействием земной атмосферы. Породы, содержащие сверхтяжелые металлы, — это, конечно, неслучайно. Достаточно хорошо, всесторонне исследованы их физические и химические свойства. Обнаружены и новые, не встречающиеся на Земле минералы.

Горные районы Луны пока еще остаются загадкой. Можно надеяться на большой шаг вперед в их познании — «Луна-20» взяла первую пробу вещества с материка. Как и было намечено программой эксперимента, грунт взят в 120 километрах от того места, где работала «Луна-16». Это даст возможность выявить общие закономерности распределения химических элементов на поверхности Луны.

Исследователи Луны и планет очень интересуют ответ на вопрос: что там — материк или моря Луны? Это одна из существующих проблем, которую сейчас будут решать ученые. По мнению академика А. П. Виноградова, некоторые сравнительно крупные частицы лунного грунта, доставленного «Луна-20», могут представлять собой анориты — одну из основных пород пород, составляющих континенты. Возраст этой породы — более трех миллиардов лет. Однако утверждать, что в проблеме именно этот минерал, ученый считает преждевременным.

Автоматические курьеры, которые доставляют образцы лунной породы из различных районов нашей космической соседки, открывают перед наукой широкие горизонты в познании происхождения Земли, планет. Существует несколько гипотез о происхождении лунного шара. В соответствии с одной из них Луна некогда была самостоятельным небесным телом, а потом стала пленницей земного тяготения. Другая гипотеза предполагает, что Луна оторвалась от материкового тела Земли и стала ее спутником. Однако и в первом, и во втором случае орбита Луны стала бы неизбежно вытянутой, а на самом деле она почти круговая.

Строители третьей гипотезы считают, что Луна и Земля образовались одновременно из протопланетного пылевого облака и развивались рядом друг с другом. Изучение минералов, которые доставлены на Землю из морских и континентальных районов Луны, поможет ученым в разгадывании тайн нашей космической соседки.

А. МИРОНОВ.  
(Спец. корр. «Труда»).

## ОТВЕТНЫЕ ТЕЛЕГРАММЫ

Президент Республики Индия В. В. Гирри прислал Председателю Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорному ответную телеграмму, в которой выразил благодарность за поздравления по случаю Дня независимости Индии — Дня республики.

В телеграмме В. В. Гирри говорится, что братские чувства народа Советского Союза к индийскому народу свидетельствуют о вековых узах дружбы, которые связывают оба народа и обе страны.

Премьер-Министр Республики Индия И. Ганди прислал Председателю Совета Министров СССР А. Н. Косыгину ответную телеграмму, в которой выразил благодарность за поздравления по случаю Дня независимости Индии.

В телеграмме И. Ганди говорится о высокой оценке уз дружбы и взаимопонимания между двумя странами, которые еще более укрепятся в результате подписания Договора о мире, дружбе и сотрудничестве.

## ГОСТИ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Находясь в Советском Союзе по приглашению ВЦСПС профсоюзная делегация Народной Республики Бангладеш для дня гостия в Баку. Генеральный секретарь Профсоюзного центра С. Маник, генеральный секретарь Национальной рабочей лиги А. Маннан и другие члены делегации были тепло приня-

ты в республиканском совете профсоюзов и в Верховном Совете Азербайджанской ССР. Они побывали на нефтеперерабатывающем заводе и на текстильном комбинате имени Ленина. Здесь они беседовали с рабочими, познакомились с условиями их быта и труда, производственными планами предприятий.



# ВОСПИТЫВАТЬ ДОСТОИНУЮ СМЕНУ

КОЛЛЕКТИВ Фрунзенской швейной фабрики «40 лет Октября» давно стал примером не только для предприятий своей отрасли, но и для всех промышленных коллективов Киргизской ССР. Его продукция — пальто, костюмы, головные уборы для детей — пользуется большим спросом и в других республиках страны. Стремясь увеличить выпуск этих товаров, швейники в прошлом году внедрили в производство 86 новых моделей одежды. Годовой план реализации продукции выполнен к 1 ноября.

Постоянно увеличивая выпуск товаров, расширяя их ассортимент, здесь стараются сделать все, чтобы изделия были красивыми, современными, практичными. Недавно государственная комиссия присвоила Знак качества девяти моделям фабрики. Еще ранее этой высокой оценки были удостоены десять моделей фабрики. Коллективу по итогам прошлого года в четвертый раз подряд присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Как же достигли швейники таких успехов? Прежде всего благодаря умелой организации соревнования, использованию всех форм и методов воспитания у людей чувства высокой ответственности за порученное дело, укреплению дисциплины труда. Высокие требования, предъявляемые к каждому члену коллектива, сочетаются с мерами морального и материального воздействия, приносящими успех. На фабрике заведен такой порядок: если в бригаде совершен хоть один пропуск, весь коллектив лишается права на первое место в социалистическом соревновании, несмотря на то, что все остальные показатели будут хорошими. При наличии пропуска и одного опоздания коллектив не сможет претендовать на второе место. При повторных случаях прогулов и опозданий этот коллектив вообще выбывает из числа соискателей премии. Если такое случается, созывается рабочее собрание, на котором идет разговор о дисциплине.

Недавно работница склала готовых изделий М. Паскаль прогуляла целую смену. Коллектив остро воспринял это ЧП, тем более что она нарушила дисциплину не в первый раз. Ее предупреждали, лишали премии, аргументы не принимали. На этот раз рабочее собрание постановило «административно уволить» М. Паскаль. Жесткая мера? Да. Но это хороший урок для других. Не случайно теперь на участие не допускаются опоздания на работу. Ошибочно было бы думать,

что в этом коллективе крутые меры являются излюбленным методом борьбы с нарушениями трудовой дисциплины. В том-то и заслуга профсоюзной организации фабрики, что здесь крайне редко прибегают к подобному рода санкциям. В воспитательной работе по главному углу ставит пропаганду примера передовиков. Их трудолюбие, преданность своей профессии, честность, аккуратность, образцовое выполнение обязанностей — вот чему посвящены темы бесед, выставки и стенда в фабричной библиотеке. Благодаря заботе профкома фабрики во всех цехах для новичков и мастеров созданы наставники, которые не только помогают повысить квалификацию, но и прививают чувство гордости за рабочую профессию, ответственности за дела всего коллектива.

Я столь подробно останавливаюсь на примере коллектива швейников потому, что он не единственный. Большую работу, направленную на повышение роли коллектива в укреплении трудовой дисциплины, проводят также профсоюзные организации Киргизского горно-металлургического комбината, Онского шелкового комбината имени ВЛКСМ, завода сельскохозяйственного машиностроения имени Фрунзе, рудоуправлений «Ташкентуголь» и «Кокшетауголь». Уделяя внимание решению важных хозяйственных и экономических задач, профсоюзные комитеты усилили массово-политическую пропаганду и воспитательную работу среди трудящихся. На многих предприятиях республики созданы музеи трудовой славы, летописи борьбы за звание коллективов коммунистического труда. В домах культуры, красных уголках и библиотеках стали чаще проводиться вечера-встречи с ветеранами труда. Например, недавно в клубе Каламджинского сурьмяного комбината имени Фрунзе состоялась встреча рабочих и служащих с лучшим авиальщиком республики, Героем Социалистического Труда Сайдулло Тешевым. Такие встречи стали традицией.

Многое делается в республике и по укреплению интернационального воспитания трудящихся, как того требует постановление ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик». Однако положительные примеры не могут заслонять те серьезные недостатки, которые нередко еще на них встречаются. В январе прошлого года в одном из цехов Фрунзенского завода «Киргизавтомаш» на следующий день после зарплаты пиетер рабочих не

вышли на работу. В феврале подобная картина повторилась. Но, к сожалению, ни администрация, ни завод не собрали коллектив цеха, не дали этому чрезвычайному происшествию принципиальную оценку, не приняли никаких мер. Не в воспитательной работе по главному углу, ставит пропаганду примера передовиков. Их трудолюбие, преданность своей профессии, честность, аккуратность, образцовое выполнение обязанностей — вот чему посвящены темы бесед, выставки и стенда в фабричной библиотеке. Благодаря заботе профкома фабрики во всех цехах для новичков и мастеров созданы наставники, которые не только помогают повысить квалификацию, но и прививают чувство гордости за рабочую профессию, ответственности за дела всего коллектива.

Я столь подробно останавливаюсь на примере коллектива швейников потому, что он не единственный. Большую работу, направленную на повышение роли коллектива в укреплении трудовой дисциплины, проводят также профсоюзные организации Киргизского горно-металлургического комбината, Онского шелкового комбината имени ВЛКСМ, завода сельскохозяйственного машиностроения имени Фрунзе, рудоуправлений «Ташкентуголь» и «Кокшетауголь». Уделяя внимание решению важных хозяйственных и экономических задач, профсоюзные комитеты усилили массово-политическую пропаганду и воспитательную работу среди трудящихся. На многих предприятиях республики созданы музеи трудовой славы, летописи борьбы за звание коллективов коммунистического труда. В домах культуры, красных уголках и библиотеках стали чаще проводиться вечера-встречи с ветеранами труда. Например, недавно в клубе Каламджинского сурьмяного комбината имени Фрунзе состоялась встреча рабочих и служащих с лучшим авиальщиком республики, Героем Социалистического Труда Сайдулло Тешевым. Такие встречи стали традицией.

Многое делается в республике и по укреплению интернационального воспитания трудящихся, как того требует постановление ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик». Однако положительные примеры не могут заслонять те серьезные недостатки, которые нередко еще на них встречаются. В январе прошлого года в одном из цехов Фрунзенского завода «Киргизавтомаш» на следующий день после зарплаты пиетер рабочих не

вышли на работу. В феврале подобная картина повторилась. Но, к сожалению, ни администрация, ни завод не собрали коллектив цеха, не дали этому чрезвычайному происшествию принципиальную оценку, не приняли никаких мер. Не в воспитательной работе по главному углу, ставит пропаганду примера передовиков. Их трудолюбие, преданность своей профессии, честность, аккуратность, образцовое выполнение обязанностей — вот чему посвящены темы бесед, выставки и стенда в фабричной библиотеке. Благодаря заботе профкома фабрики во всех цехах для новичков и мастеров созданы наставники, которые не только помогают повысить квалификацию, но и прививают чувство гордости за рабочую профессию, ответственности за дела всего коллектива.

По инициативе президиума Томского обкома профсоюзной организации постоянно действующий семинар для руководителей отделов труда и заработной платы предприятий областного центра.

В программе семинара — изучение таких тем, как «Разработка планов социального развития предприятий», «О внедрении и методике расчета личных планов рабочих» и другие.

В подготовке и обсуждении тем принимают участие ученые Томска, Новосибирска, руководители передовых предприятий, ответственные работники обкомов, райкомов, райпрофкомов, райотделов труда и заработной платы, кандидаты экономических наук В. А. Гага, Ю. А. Котляров (Корр. «Труд»).

ТОМСК.

## ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

Почти 600 предложений, позволяющих сэкономить около 200 тысяч рублей, — таков итог десятидневного труда областного комитета профсоюзов по изучению и внедрению предложений работников предприятий областного центра.

Областной совет ВОНР провел совещание руководителей предприятий, на котором было принято типовое положение об ОКБ и рекомендации, направленные на повышение активности общественных конструкторских бюро в совершенствовании ленинградских под девизом «Пятидневное задание — за четыре дня».

ЛЕНИНГРАД.

## ЗАВОД — СЕЛУ

Большая дружба связывает завод профсоюза Пермского машиностроительного завода имени В. И. Ленина с профсоюзными подшефными колхозами Ильинского района. Бригады, сформированные из рабочих и служащих завода, работают в колхозах, систематически выезжают на колхозы района.

Оказана профсоюзом помощь в составлении смет, в правильном оформлении больничных листов, в составлении планов работы. Кроме того, представители завода помогли создать при профкоме комиссии по социальному страхованию и наладить работу страхового актива.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

ПЕРМЬ.

Рабочий очистных сооружений жилищно-коммунального хозяйства Валентин обратился в народный суд города Киселевска с просьбой восстановить его на работе. Он считал увольнение незаконным: дескать, его уволили за прогул, тогда как он в тот день был на работе.

Суд внимательно выслушал доводы истца и ответчика, полагая истца правым, и пришел к выводу, что Валентин уволен правильно. Действительно, он находился на работе, но в нетрезвом состоянии, поэтому выполнять свои обязанности не мог. В соответствии с законом суд отказал Валентину в его просьбе.

Я вспоминаю об этом деле потому, что подобные заявления в суд поступают еще, к сожалению, не редко. Некоторые нарушения трудовой дисциплины любыми путями стараются добиться восстановления на работе и не хотят понять, что их дисциплина и иррегулярность наносит серьезный ущерб предприятию, несомненно, с интересами социалистического общества.

В Кемеровской области более половины поступивших в прошлом году заявлений о восстановлении на работе были признаны необоснованными. Это заявление о восстановлении на работе было признано необоснованным. Это заявление о восстановлении на работе было признано необоснованным.

Шофер такси Чалов, например, имел два строгих выговора за нарушение правил уличного движения. На его дисциплинированность не раз указывали товарищи по работе. Однако все это мало его беспокоило. И вот однажды Чалов пришел в парк пьяный. Его, естественно, не допустили до руля, а затем с согласия местного комитета уполномоченного по охране общественного порядка Чалов был уволен с работы.

Появление на работе в нетрезвом состоянии всегда сопряжено с серьезными последствиями. По вине того же Валентина была заморожена система больничных и выведен из строя очистные сооружения, а появление за рулем пьяного Чалова создало бы реальную угрозу безопасности людей и сохранности автомобилей.

Укрепление трудовой дисциплины в любом коллективе — важнейшее условие повышения производительности труда, улучшения качества продукции и, наконец, правильного воспитания трудящихся. Суровое суждение дисциплинированных работников во многом определяет зрелость самого коллектива и общественную заинтересованность каждого в нем. Коллектив не может быть безразличным к неправильному поведению своих товарищей. В Октябрьском автопредприятии предприятия принимали немало мер к воспитанию Чалова, но сам Чалов мало считался с требованиями коллектива, не чувствовал перед ним ответственности. Отсюда — и известный уже нам результат.

Выполняя решения XXIV съезда партии, многие коллективы трудящихся нашей области стали больше уделять внимания соблюдению трудовой дисциплины и воспитательной работе. В области проводится немало мероприятий, направленных на укрепление законности, значительно усилено правовое воспитание населения. Многие делается для предотвращения нарушений законов о труде. За последние годы количество поступающих в суды заявлений о восстановлении на работе сократилось почти в три раза. Во столько же раз стало меньше и число восстановленных судом незаконно уволенных, особенно в угольной, химической и других отраслях промышленности.

И все-таки нарушения законодательства о труде встречаются. В Кемеровской области более половины поступивших в прошлом году заявлений о восстановлении на работе были признаны необоснованными. Это заявление о восстановлении на работе было признано необоснованным. Это заявление о восстановлении на работе было признано необоснованным.

## ЗАКОН ОБЯЗАТЕЛЕН ДЛЯ ВСЕХ

У СУДЕЙСКОГО СТОЛА

дают себя знакомством с законом, не выкажут в его содержание.

Более того, они прикрываются этим, как неким спасательным щитом. Дескать, «что вы с меня спрашиваете, ведь я ваш закон не знаю». Видно, надо более строго спрашивать с таких руководителей и за нарушение и за незнание законов. У нас в каждом городе и районе работают немало квалифицированных юристов, у которых можно при желании проконсультироваться по любому вопросу.

Управляющий Кемеровского отделения торговой конторы Колчин не допустил до работы продавца магазина № 9 Шумихину, возмущающуюся поведением отпуски. И только потому, что на ее месте была другая работница. А когда Шумихина отказалась от другого места, на котором ей было тяжело работать, Колчин, как ни странно, с согласия местного комитета профсоюза уволил Шумихину с работы. Уволить Колчин не только восстановил продавца в правах, но и возмездием Колчина 143 рубля в ее пользу. Более того, областной суд, куда дело попало по жалобе нерадивого руководителя, вынес частное определение, в котором объявил Шумихину управлению торговли и соответствующему обкому профсоюза о грубом нарушении закона, допущенном руководителем и местным торговым комитетом.

Лучшие люди целых поколений рабочего класса борются за те права, которыми сейчас пользуются все трудящиеся нашей страны. Дорожить ими — священная обязанность каждого. Любое нарушение дисциплины труда недопустимо, как и недопустимо малейшее отступление от гарантированных законом трудовых прав советских граждан. И тот, кто не хочет соблюдать этого, должен нести полную ответственность.

И. РЕВЯКИН, прокурор Кемеровской области.

ФЕЛЬЕТОН

очень трудно подобрать работу. Это с одной стороны. А с другой стороны, раз не колхозник, то и помощи ему оказывать не желают. Законодательный круг.

Так и родилось беспрецедентное решение правления колхоза. В нем в ответ на исполкомовское «предложение отменить» было записано «отказать».

И председатель исполкома тов. Романов, хотя и не написал на решение исполкома «отказать», но на деле так и поступил. Как будто не было ни нуждющегося в помощи инвалида Еремича, ни постановлений, обязывающих отменить решение.

Так обидел человека. Между прочим, те сотни тысяч рублей, которые нужны колхозу, принадлежали именно для этого. В том числе и для Еремича. Создавая из подмошковых земель в годы войны, он отдал свое здоровье. В том, что колхоз имеет миллионные доходы, есть и его, Еремича, вклад. И нежелание видеть это уже не объясняет излияния в архив. Видно, есть и другие дефекты, относящиеся больше к сердцу. Навыкаясь они черствостью и равнодушием.

А. ПАВЛОВА, КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ.

# МАЛАЯ ВЕЛИЧИНА

В ОБЩЕМ в целом в колхозе имени Ленина дела идут неплохо. Колхоз — миллионер. В общем и целом и у жителей села Троицкое, где размещается правление колхоза и сельский Совет, тоже все обстоит отлично. Дома в селе добротные, живут граждане зажиточно. Смотришь, у одного дома стоит «Москвич», у другого — мотоцикл с коляской.

В сельском Совете и в правлении колхоза — люди с размахом. Школа, например, здесь строят за триста тысяч рублей. Не мелочатся. Видимо, по этой причине на фоне такого вот благополучия председателем сельсовета тов. Романову приятно так глядеть не хочется на доданные частности и мелочи.

А раз не хочется, они и не глядят. Говорят, что у них в здании было бы как-то изысканно обшито. Было бы так. Шкелес и Романов стали только больше предметами и событиями. Вроде как в кабинете окутаны только самую верхнюю сточку в табити могут разглядеть. А те, что в самом низу, мелькают, как будто и не видят. Не мажущая же величина, допустим, жатка или Виктор Иванов Еремич со своим обладателем? Не

баулет же гг. Шкелес и Романов замедлять свой тертый шаг вперед, обращая на него внимание? Тем более, В. И. Еремич, по мнению обоих председателей, вовсе даже отрицательная личность. Со знаком минус.

Своими предками Еремич прямо-таки портит общую картину в колхозе и за селе. Как-то не вписывается он в нее. Неустрашенный в жизни человек. Живет один-одинешенек на небольшой пенсией. Семья нет.

А его дом! Оля такая, а весь вид села портит. Плохой дом. Никудышный. Его и домом-то нельзя назвать. Развалюха. Все четыре времени года в жилище Еремича свободно проливают осадки. Еремич так живет уже около пятидесяти лет. Никуда не пишет. Никому не жалуется. Ждет.

Его дом! Оля такая, а весь вид села портит. Плохой дом. Никудышный. Его и домом-то нельзя назвать. Развалюха. Все четыре времени года в жилище Еремича свободно проливают осадки. Еремич так живет уже около пятидесяти лет. Никуда не пишет. Никому не жалуется. Ждет.

Мог бы сам Еремич приложить руки, — подумает читатель. — Его же дом-то. Не может Еремич приложить руки. Нет таких сил у инвалида Отечественной войны Еремича.

Значит, сельсовет и колхоз должны бы помочь инвалиду, — может, скажет кто-то из читателей. Но вот ведь не помогают. Может быть, Романов и Шкелес, замуравившись, колят им дом Еремича.

на, поскольку не видит этот дом невозможно? Судя по всему, тов. Шкелес все-таки совсем старается не смотреть на запущенный дом. Он ведь сосед Еремича.

Если уж такой крупный предмет, как дом, не замечают гг. Романов и Шкелес, то что говорить о тексте решения своего районного исполкома? Дефект зрения помещал им прочесть его, как следует. А, между прочим, решение называлось «О дальнейшем улучшении жилищно-бытовых условий инвалидов Отечественной войны». В нем черным по белому было написано прямо про Еремича: «Предложить председателю Троицкого сельсовета Романову и членам правления колхоза имени Ленина Шкелесу оказать помощь в ремонте дома инвалида Отечественной войны тов. Еремичу».

И срок был указан для выполнения: «До 1 июня 1971 года». Если раньше Шкелес и Романов сами заботу о Еремиче не проявляли, то теперь исполком официально их попросил это сделать.

Однако и эта просьба осталась без внимания.

Он не член нашего колхоза. Еремич действительно не член колхоза, поскольку ему, как инвалиду,







